

QUY ĐỊNH

**về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức
và người lao động trong cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc
và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện**

- Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV, ngày 31/7/2013; Thông tư số 03/2021/TT-BNV, ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 02/VBHN-BNV, ngày 02/5/2022 của Bộ Nội vụ về thực hiện chế độ nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

- Căn cứ Hướng dẫn số 03-HD/BTCTW, ngày 22/4/2021 của Ban Tổ chức Trung ương về thẩm quyền quyết định bổ nhiệm, nâng bậc, nâng ngạch lương đối với cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội;

- Căn cứ Quy định 436-QĐ/TU, ngày 19/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ;

- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Tỉnh ủy;

Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện như sau:

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

Quy định này quy định về nguyên tắc, thẩm quyền, điều kiện, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục, hồ sơ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động (sau đây gọi chung là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động) thuộc cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện của tỉnh Quảng Trị đang hưởng bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ theo quy định.

Điều 2. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đảm bảo công khai, dân chủ, công bằng, đúng quy định.
2. Không thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ hai lần liên tiếp.
3. Thành tích được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn lần này thì không được tính để nâng bậc lương trước thời hạn lần sau.
4. Không xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thời gian giữ bậc lương bị xử lý kỷ luật hoặc đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử theo quy định của pháp luật.
5. Chỉ tiêu đề nghị xét nâng lương bảo đảm không vượt quá tỷ lệ 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế, tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.
6. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng xét nâng lương trước thời hạn trong khi có thông báo nghỉ hưu thì chỉ thực hiện một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.
7. Chỉ tiêu nâng lương trước thời hạn của năm nào thì thực hiện hết của năm đó. Nếu đến ngày 31/3 của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, các địa phương, cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn được giao của năm thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm sau.
8. Quý IV hàng năm (chậm nhất ngày 01/12 của năm), các địa phương, cơ quan, đơn vị không gửi danh sách cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc đối tượng nâng lương trước thời hạn của năm sau liền kề về Ban Tổ chức Tỉnh ủy theo quy định tại Điểm 5.1, Khoản 5, Điều 4 Quy định này, thì không được giao thêm chỉ tiêu nâng lương trước thời hạn khi xem xét tổng số người dư ra dưới 10 người của khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong tỉnh.

Điều 3. Thẩm quyền quyết định nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thường trực Tỉnh ủy quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh và cấp huyện (bao gồm cả chuyên viên cao cấp và tương đương).

2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ở khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện (trừ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý).

Chương II

TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN, THÀNH TÍCH, THỜI GIAN, QUY TRÌNH, HỒ SƠ XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 4. Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

1. Điều kiện, tiêu chuẩn

- Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức, hạ bậc lương trong thời gian giữ bậc lương.

- Thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, chưa xếp vào bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong hạng chức danh nghề nghiệp và tính đến hết ngày 31/12 của năm xét nâng lương trước thời hạn còn thiếu 12 tháng trở xuống để được nâng lương thường xuyên thì được xét một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định.

2. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

- Được xác định theo thời điểm ban hành Quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các trường hợp hưởng lương chuyên viên và tương đương trở lên hoặc hưởng lương theo chức danh nghề nghiệp hạng III trở lên; 04 năm gần nhất đối với các trường hợp hưởng lương cán sự và tương đương, lương nhân viên thừa hành phục vụ hoặc hưởng lương theo chức danh nghề nghiệp hạng IV trở xuống, tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo thứ tự sau (có số năm công tác nhiều hơn; chưa được nâng lương lần nào hoặc có số lần nâng lương ít hơn; có tuổi đảng cao hơn; người dân tộc thiểu số; cán bộ nữ).

3. Thành tích tương ứng với thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn

3.1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản

lý

a) Nâng lương trước thời hạn 07-12 tháng:

- Được tặng thưởng huy chương, huân chương các loại;
- Được tặng các danh hiệu Vinh dự Nhà nước;
- Được tặng "Giải thưởng Hồ Chí Minh" hoặc "Giải thưởng nhà nước";
- Được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Được tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh, bộ, ngành, tổ chức chính trị - xã hội Trung ương trở lên;
- Ba lần đạt danh hiệu "Chiến sỹ thi đua cơ sở";
- Hai lần được tặng Bằng khen của các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ; Văn phòng Quốc hội, Văn phòng Chủ tịch nước; Toà án nhân dân tối cao, Viện kiểm sát nhân dân tối cao, Kiểm toán Nhà nước; Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và cơ quan Trung ương của các tổ chức chính trị - xã hội; Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Hội đồng nhân dân tỉnh;

b) Nâng lương trước thời hạn 01-06 tháng: Hai lần đạt danh hiệu "Chiến sỹ thi đua cơ sở".

3.2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức không thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

a) Nâng lương trước thời hạn 07-12 tháng:

- Được tặng Bằng khen của các ban đảng Trung ương, Ủy ban kiểm tra Trung ương Đảng, Văn phòng Trung ương Đảng; các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Văn phòng Quốc hội, Văn phòng Chủ tịch nước; Toà án nhân dân tối cao, Viện kiểm sát nhân dân tối cao, Kiểm toán Nhà nước; Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và cơ quan Trung ương của các tổ chức chính trị - xã hội; Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh; Hội đồng nhân dân tỉnh;

- Hai lần đạt danh hiệu "Chiến sỹ thi đua cơ sở" trở lên.

b) Nâng lương trước thời hạn 01- 06 tháng: Hai lần liên tục hoặc 3 lần trong thời gian được quy định tại Khoản 2, Điều 4 Quy định này, được tặng giấy khen của các sở, ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp ủy cấp huyện, Ủy ban nhân dân cấp huyện.

4. Chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn

- Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được xét nâng lương trước thời hạn của địa phương, cơ quan, đơn vị do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị (*danh sách trả lương của địa phương, cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm*

quyền giao biên chế tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn để làm cơ sở tính chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn).

- Cứ 10 người trong danh sách trả lương của địa phương, cơ quan, đơn vị (không tính số dư ra dưới 10 người) được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

5. Quy trình, hồ sơ nâng bậc lương trước thời hạn

5.1. Quy trình

- Vào quý IV hàng năm, các địa phương, cơ quan, đơn vị căn cứ vào chỉ tiêu, điều kiện, tiêu chuẩn, thành tích đạt được của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong danh sách trả lương thuộc biên chế của địa phương, cơ quan, đơn vị mình quản lý để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của năm sau liền kề và gửi danh sách cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (bao gồm số lượng biên chế được giao; cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hiện có; danh sách trích ngang cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đủ điều kiện nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc) về Ban Tổ chức Tỉnh ủy chậm nhất vào ngày 01/12 của năm.

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy căn cứ vào danh sách cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm sau liền kề do các địa phương, cơ quan, đơn vị báo cáo (bao gồm cả các địa phương, cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) và tổng số người trong danh sách trả lương dư ra dưới 10 người của khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong tỉnh, để giao thêm chỉ tiêu số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc cho các địa phương, cơ quan, đơn vị ngoài số người thuộc tỷ lệ, song không vượt 10% tổng số người trong danh sách trả lương tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn của toàn tỉnh thuộc phạm vi quản lý.

- Căn cứ tỷ lệ và chỉ tiêu giao thêm, các địa phương, cơ quan, đơn vị hoàn thành hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý đến thời điểm nâng bậc lương trước thời hạn gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tham mưu, quyết định.

5.2. Hồ sơ

- Tờ trình của địa phương, cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

- Các văn bản của cấp có thẩm quyền công nhận thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (bản sao có chứng thực);

- Bản nhận xét, đánh giá chất lượng cán bộ, công chức, viên chức của thủ trưởng địa phương, cơ quan, đơn vị trong thời gian giữ bậc lương;
- Bản photo quyết định lương hiện hưởng gần nhất.

Điều 5. Nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu

1. Điều kiện, tiêu chuẩn

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc đảm bảo tiêu chuẩn được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; không vi phạm kỷ luật (một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức hoặc bãi nhiệm) và tại thời điểm có thông báo nghỉ hưu còn thiếu từ 01 tháng đến 12 tháng để nâng bậc lương thường xuyên theo quy định, thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định của ngạch hoặc chức danh (ngạch và chức danh yêu cầu trình độ trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên thì sau 3 năm (đủ 36 tháng) được xét nâng một bậc lương; ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống và nhân viên, thừa hành, phục vụ thì sau 2 năm (đủ 24 tháng) được xét nâng một bậc lương).

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích trong thực hiện nhiệm vụ và có thông báo nghỉ hưu, thì thực hiện một chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Thời gian thực hiện

Tại thời điểm cán bộ, công chức, viên chức có thông báo nghỉ hưu, địa phương, cơ quan, đơn vị sử dụng công chức, viên chức và người lao động lập thủ tục hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn gửi về cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

3. Hồ sơ

- Tờ trình của cơ quan trực tiếp quản lý cán bộ, công chức, viên chức;
- Bản sao thông báo nghỉ hưu của cán bộ, công chức, viên chức;
- Bản photo quyết định lương hiện hưởng gần nhất.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 6. Quy định này thay thế Quy định về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ban hành kèm theo Quyết định số 1381-QĐ/TU, ngày 30/5/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ và các văn bản khác có liên quan; có hiệu lực thực hiện kể từ ngày ký.

Điều 7. Các cơ quan tham mưu giúp việc của Tỉnh ủy; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh; các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh ủy; các huyện ủy, thị ủy, thành ủy và Đảng ủy Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh căn cứ Quy định này để thực hiện việc nâng bậc lương trước thời hạn.

Quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh đề nghị các địa phương, cơ quan, đơn vị báo cáo Thường trực Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để kịp thời hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Các cơ quan tham mưu giúp việc Tỉnh ủy,
- Báo Quảng Trị, Trường Chính trị Lê Duẩn,
- UB MTTQ và các tổ chức CT-XH cấp tỉnh,
- BTV các huyện ủy, thị ủy, thành ủy và Đảng ủy Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh,
- Các đồng chí Thường trực Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ BÍ THƯ



Nguyễn Đăng Quang