



## KẾT LUẬN

### Hội nghị toàn quốc tổng kết công tác tổ chức xây dựng Đảng năm 2018, triển khai nhiệm vụ năm 2019

Ngày 18/01/2019, Hội nghị toàn quốc tổng kết công tác tổ chức xây dựng Đảng 3 năm qua, nhất là năm 2018, triển khai nhiệm vụ năm 2019 và những năm tiếp theo, được chuẩn bị, tổ chức nghiêm túc, chặt chẽ, trực tuyến tại đầu cầu Hà Nội và 63 điểm cầu trên cả nước; với sự tham dự của hơn 4.000 đại biểu. Tham dự Hội nghị có các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội, lãnh đạo các ban, bộ, ngành, địa phương. Hội nghị đã nghe các ý kiến phát biểu thảo luận tâm huyết, trách nhiệm, sâu sắc, sát tình hình về kết quả đạt được những năm vừa qua, nhất là năm 2018 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2019 và những năm tiếp theo của toàn Ngành Tổ chức xây dựng Đảng. Thay mặt Bộ Chính trị, Ban Bí thư, đồng chí Trần Quốc Vượng, Ủy viên Bộ Chính trị, Thường trực Ban Bí thư đã phát biểu chỉ đạo Hội nghị, biểu dương và đánh giá cao những kết quả đạt được của toàn Ngành Tổ chức xây dựng Đảng, đã góp phần quan trọng xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên và củng cố niềm tin của Nhân dân với Đảng; đồng thời, cơ bản nhất trí với phương hướng, nhiệm vụ của năm 2019 và những năm tiếp theo.

## I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ CÔNG TÁC NĂM 2018

### 1. Tình hình và kết quả đạt được

Ba năm qua, nhất là năm 2018, năm bản lề thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, công cuộc đổi mới đất nước đã đạt được nhiều thành tựu quan trọng, toàn diện trên tất cả các lĩnh vực. Công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tiếp tục được đẩy mạnh với nhiều biện pháp mạnh mẽ, quyết liệt, đạt được những kết quả cụ thể, rõ rệt. Toàn Ngành Tổ chức xây dựng Đảng đã thể hiện quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hoàn thành khối lượng lớn công việc với chất lượng ngày càng được nâng lên, góp phần quan trọng vào sự phát triển chung của đất nước và củng cố niềm tin của Nhân dân với Đảng. **Cụ thể là:**

(1) Đã bám sát và chấp hành nghiêm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư và cấp ủy các cấp; chủ động tham



mưu, tích cực triển khai thực hiện toàn diện, đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm.

(2) Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, tạo chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động trong việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ; góp phần thu hẹp “*một bộ phận không nhỏ*” cán bộ, đảng viên suy thoái. Cuộc đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được đẩy lên một giai đoạn mới mạnh mẽ, quyết liệt, hiệu quả hơn, tiếp tục củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

(3) Tiếp tục triển khai và tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII về kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Nghị quyết 39-NQ/TW của Bộ Chính trị. Đây là một trong những nghị quyết của Trung ương được thực hiện đồng bộ, tích cực và sớm đi vào cuộc sống, bước đầu tạo được chuyển biến tích cực trong việc sắp xếp bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; góp phần giảm chi tiêu thường xuyên, tăng đầu tư phát triển.

(4) Tập trung nghiên cứu, sơ kết, tổng kết nhiều chủ trương, nghị quyết về công tác tổ chức xây dựng Đảng, góp phần làm sáng tỏ một số vấn đề lý luận, thực tiễn đang đặt ra; đồng thời làm cơ sở để tham mưu Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư ban hành các nghị quyết, kết luận, quy định, quy chế, cơ chế về công tác cán bộ và quản lý cán bộ, nhất là việc ban hành Nghị quyết 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương.

(5) Đã giải quyết tốt mối quan hệ giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển; thực hiện toàn diện, đồng bộ các khâu của công tác cán bộ, bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, chống chạy chức, chạy quyền, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ trong sạch, vững mạnh. Chủ động chuẩn bị nhân sự đại hội đảng bộ các cấp và Đại hội XIII của Đảng theo hướng nâng cao chất lượng và cơ cấu hợp lý.

(6) Đã quan tâm, chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ trong Ngành; tiếp tục đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc, chủ động phòng, chống tiêu cực; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, cải cách thủ tục hành chính; tăng cường sự đoàn kết, thống nhất, phát huy truyền thống tốt đẹp, sức mạnh nội lực của toàn Ngành, đồng thời, tranh thủ sự giúp đỡ, phối hợp, cộng tác của các cơ quan liên quan để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

## **2. Hạn chế, khuyết điểm**



(1) Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, phòng chống, đấu tranh, ngăn chặn suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” đã có nhiều chuyển biến tích cực nhưng chưa đạt được kết quả như mong muốn.

(2) Việc đổi mới, kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị ở một số nơi còn chậm, lúng túng, cầu toàn; ngược lại, có nơi còn nóng vội, thiếu giải pháp đồng bộ. Việc giảm đầu mối, giảm cấp trung gian, phân định rõ, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ tránh trùng chéo; phân cấp quản lý; giảm cấp phó; tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức chưa đạt mục tiêu, yêu cầu đề ra. Cắt giảm thủ tục hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và việc thực hiện quy trình, thủ tục trong công tác cán bộ có nơi, có lúc còn chậm. Việc tham mưu xác nhận trình độ và phân cấp trong công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị còn chưa đáp ứng được yêu cầu thực tiễn.

(3) Chất lượng cán bộ nhìn chung chưa cao, nhiều nơi cơ cấu thiếu hợp lý. Một số cán bộ lãnh đạo, quản lý, kể cả cán bộ cấp cao thiếu gương mẫu, uy tín thấp, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, phải xử lý kỷ luật, thậm chí phải truy tố trước pháp luật. Qua kiểm tra, giám sát, vẫn còn nhiều cấp, nhiều ngành có sai sót, vi phạm trong công tác cán bộ.

(4) Không gian, môi trường làm việc chưa thực sự đáp ứng yêu cầu đổi mới, sáng tạo; trong khi vẫn còn một bộ phận cán bộ trì trệ, thiếu động lực dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

(5) Tổ chức thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng, nhất là những chủ trương mới, mô hình thí điểm ở một số nơi còn chậm, kết quả chưa cao. Công tác tổng kết thực tiễn, nghiên cứu khoa học, phát triển lý luận về tổ chức xây dựng Đảng chưa theo kịp tình hình.

### **3. Một số bài học kinh nghiệm**

**Một là**, bám sát Cương lĩnh, Điều lệ, Nghị quyết của Đảng, nhất là những nhiệm vụ trọng tâm về xây dựng Đảng; chấp hành nghiêm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư và cấp ủy các cấp; nắm chắc tình hình để chủ động tham mưu, đề xuất, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện cho phù hợp với thực tế.

**Hai là**, phải chủ động, tích cực trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện với quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, hiệu quả; có tư duy đổi mới, sáng tạo, cách tiếp cận khoa học, phù hợp; mạnh dạn tổ chức thực hiện với bước đi chắc chắn, không chủ quan, nóng vội; kết hợp chặt chẽ, đồng bộ, toàn diện các mặt của công tác tổ chức xây dựng Đảng.

**Ba là**, công tác tổ chức cán bộ luôn là việc khó, phức tạp, nhạy cảm; cần phải giữ đúng nguyên tắc của Đảng, phát huy dân chủ, đề cao trách nhiệm người đứng đầu và dựa vào tập thể để xem xét, quyết định.



**Bốn là**, coi trọng tổng kết thực tiễn, cả những việc thành công và chưa thành công, làm sáng tỏ những vấn đề lý luận và thực tiễn đặt ra; thường xuyên bổ sung, hoàn thiện thể chế; sâu sát cơ sở, kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện.

**Năm là**, phối hợp chặt chẽ, đồng bộ, hiệu quả giữa các cấp, các ngành, nhất là giữa các đơn vị trong Ngành với các cơ quan, tổ chức có liên quan trong hệ thống chính trị để tập hợp và phát huy sức mạnh tổng hợp, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

**Sáu là**, tăng cường sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ. Phát huy tối đa nhân tố con người; phải xây dựng đội ngũ cán bộ Ngành Tổ chức xây dựng Đảng *“trung thành, trung thực, trong sáng, gương mẫu, tinh thông”*.

## **II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2019 VÀ CÁC NĂM TIẾP THEO**

Năm 2019, tình hình thế giới, khu vực vẫn tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường. Bên cạnh những thời cơ, thuận lợi, đất nước ta vẫn đứng trước nhiều khó khăn, thách thức. Các thế lực thù địch tiếp tục thúc đẩy chiến lược “diễn biến hòa bình”, với nhiều âm mưu, thủ đoạn chống phá Đảng, Nhà nước ta. Trong bối cảnh đó, với phương châm *“Đoàn kết, dân chủ, kỷ cương, nêu gương, sáng tạo”*, toàn Ngành chủ động bám sát chủ trương, đường lối của Đảng, bám sát thực tiễn, triển khai quyết liệt, hoàn thành tốt các nhiệm vụ trọng tâm sau:

### **1. Tham mưu công tác chuẩn bị đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội XIII của Đảng**

(1) Hoàn thiện việc Tổng kết Chỉ thị 36-CT/TW để báo cáo Bộ Chính trị, trình xin ý kiến Ban Chấp hành Trung ương để ban hành Chỉ thị mới về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội XIII của Đảng. (2) Tham mưu tổng kết công tác xây dựng Đảng nhiệm kỳ Đại hội XII, bổ sung, sửa đổi Điều lệ Đảng; thực hiện tốt nhiệm vụ của tiểu ban nhân sự và tiểu ban Điều lệ Đảng. (3) Thẩm định và trình duyệt quy hoạch Ban Chấp hành Trung ương nhiệm kỳ 2021-2026. Tham mưu xây dựng quy hoạch Bộ Chính trị, Ban Bí thư và các chức danh lãnh đạo chủ chốt của Đảng, Nhà nước nhiệm kỳ 2021-2026. (4) Tham mưu cấp ủy các cấp thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, bố trí, sắp xếp cán bộ chuẩn bị nhân sự đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 gắn với việc bố trí bí thư cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện không là người địa phương.

### **2. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các nghị quyết Trung ương về công tác tổ chức xây dựng Đảng**

- Về việc kiên trì, kiên quyết thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII gắn với Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị: (1) Kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả, từng bước làm cho *“một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên”* suy thoái ngày càng nhỏ đi bằng những giải pháp mạnh mẽ, kịp thời, phù hợp chắc chắn. (2) Chú trọng nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên; có giải pháp



phòng ngừa, đấu tranh, ngăn chặn hiệu quả sự chống phá của các thế lực thù địch; bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng. (3) Chủ động sơ kết, rút kinh nghiệm việc thực hiện Nghị quyết để phát huy ưu điểm, kịp thời khắc phục hạn chế, khuyết điểm, đồng thời phát hiện và nhân rộng những mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả.

- Về thực hiện Nghị quyết Trung ương 6: (1) Tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện mô hình tổng thể của hệ thống chính trị phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới. (2) Tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các tổ chức, cơ quan, đơn vị; khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lặp; kiên quyết cắt bỏ các tổ chức trung gian; giảm đầu mối bên trong; giảm cấp phó. Đẩy mạnh cắt giảm thủ tục hành chính trong Đảng, Nhà nước theo hướng đơn giản, hiệu quả, thiết thực và ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành. (3) Sơ kết 02 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 và 04 năm thực hiện Nghị quyết 39 của Bộ Chính trị, việc thực hiện thí điểm một số mô hình mới; kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc theo thẩm quyền. (4) Xây dựng, hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách phù hợp để thúc đẩy việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế. (5) Kịp thời giải quyết chế độ, chính sách, làm tốt công tác tư tưởng đối với các đối tượng chịu tác động trực tiếp bởi việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Về thực hiện Nghị quyết Trung ương 7: (1) Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, toàn diện, đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ, bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch; chấm dứt tình trạng chạy chức, chạy quyền. (2) Hoàn thiện cơ chế để phân cấp, phân quyền đi đôi với ràng buộc trách nhiệm và tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát chặt chẽ quyền lực. (3) Chú trọng 3 yếu tố quan trọng trong công tác cán bộ “người đứng đầu”, “người làm công tác tổ chức, cán bộ” và “nhân sự cụ thể”; xử lý hài hòa, hiệu quả mối quan hệ giữa yêu cầu phải đảm bảo chặt chẽ, chính xác, kỹ lưỡng, đúng quy định của cơ quan có thẩm quyền, trách nhiệm với đòi hỏi nhanh chóng, kịp thời của cơ quan sử dụng cán bộ cũng như mong muốn của người được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử. (4) Siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; thu hút, trọng dụng nhân tài. (5) Thực hiện nghiêm cơ chế đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ; cơ chế bồi dưỡng, đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số.

- Về thực hiện trách nhiệm nêu gương: (1) Quán triệt sâu sắc ý nghĩa, tầm quan trọng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu. (2) Tham mưu cấp ủy thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, thực hiện có hiệu quả các quy định về trách nhiệm nêu gương. (3) Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; kịp thời khen thưởng, biểu dương những tấm gương tiêu biểu, nhắc nhở những người thực hiện



chưa tốt và xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm. (4) Phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; tạo sự lan tỏa tích cực trong Đảng và trong xã hội.

### **3. Hoàn thiện thể chế về công tác tổ chức xây dựng Đảng**

(1) Tiếp tục rà soát, bổ sung, hoàn thiện thể chế về công tác tổ chức xây dựng Đảng đảm bảo đồng bộ, liên thông, thống nhất giữa các quy định của Đảng và Nhà nước. (2) Tập trung tham mưu, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện một số luật, nghị định, thông tư, quy định, quy chế, hướng dẫn liên quan đến công tác tổ chức xây dựng Đảng. (3) Căn cứ vào kết quả sơ kết, tổng kết các mô hình thí điểm, cách làm mới, sáng tạo, có hiệu quả để đề xuất bổ sung, hoàn thiện thể chế.

### **4. Thực hiện các nhiệm vụ thường xuyên**

(1) Nâng cao chất lượng thẩm định các đề án về tổ chức xây dựng Đảng. (2) Thực hiện tốt công tác nhân sự thường xuyên, bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, kịp thời, đúng quy định; kiên quyết chống tiêu cực. (3) Làm tốt công tác tổ chức cơ sở đảng và đảng viên. (4) Thực hiện có hiệu quả các chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo chức danh ở trong và ngoài nước. (5) Tiếp tục hoàn thiện chế độ, chính sách, trước hết là chính sách nhà ở, tiền lương, chế độ chuyên gia để tạo động lực cho cán bộ, đảng viên yên tâm công tác, cống hiến; thực hiện tốt chính sách đối với người có công và chăm sóc, bảo vệ sức khỏe cán bộ các cấp. (6) Coi trọng hơn nữa công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nhất là vấn đề chính trị hiện nay, công tác bảo mật và phòng ngừa, đấu tranh, ngăn chặn tư tưởng xấu, độc, chống phá nội bộ ta của các thế lực thù địch. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng thực hiện tốt công tác thẩm tra, xác minh, thẩm định tiêu chuẩn chính trị và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan tới cán bộ, đảng viên theo phân cấp.

### **5. Đẩy mạnh phân cấp gắn với tăng cường kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực**

(1) Đẩy mạnh phân cấp trong công tác tổ chức xây dựng Đảng theo nguyên tắc "*cấp nào thực hiện, quản lý hiệu quả nhất thì giao cho cấp đó*". Việc phân cấp phải đi đôi với xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện và xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn của tập thể, cá nhân được phân cấp. Nghiên cứu, thực hiện phân cấp trong phân công cấp ủy; phân cấp về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị; tuyển dụng cán bộ; đào tạo và xác nhận trình độ lý luận chính trị theo nguyên tắc bảo đảm chất lượng, hiệu quả; thi nâng ngạch công chức và xét thăng hạng viên chức cao cấp. (2) Tăng cường kiểm tra, giám sát của cấp trên với cấp dưới; giám sát của cấp dưới đối với cấp trên; giám sát cùng cấp và đẩy mạnh tự kiểm tra, giám sát theo phương châm "*sự tin tưởng và tin nhiệm không thể thay thế cho giám sát*". (3) Kiểm soát chặt chẽ quyền lực



thông qua cơ chế thực hành dân chủ; công khai, minh bạch; nâng cao trách nhiệm báo cáo, giải trình; kiểm soát tốt quan hệ lợi ích; tổ chức kiểm tra, giám sát, bảo đảm “*có quyền thì phải có trách nhiệm, sử dụng quyền lực phải chịu sự kiểm tra, giám sát*”. Xử lý nghiêm các hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

## **6. Xây dựng Ngành Tổ chức xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh**

(1) Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của Ngành về mọi mặt thông qua việc thực hiện tốt công tác cán bộ; lấy sản phẩm, chất lượng, hiệu quả công tác làm thước đo chủ yếu để đánh giá cán bộ. (2) Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ Ngành Tổ chức xây dựng Đảng “*trung thành, trung thực, trong sáng, gương mẫu, tinh thông*” với phương châm “*Suy nghĩ phải chín, tư tưởng phải thông, quyết tâm phải cao, nỗ lực phải lớn; hành động phải quyết liệt, hiệu quả; xác định trọng tâm, trọng điểm, làm việc nào dứt việc ấy*”. (3) Tiếp tục rà soát, sửa đổi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác, các quy định, quy chế trong nội bộ Ngành. Gương mẫu sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, tinh giản biên chế theo mục tiêu đề ra. Hoàn thiện khung năng lực vị trí việc làm công chức Ngành Tổ chức xây dựng Đảng. (4) Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả “5 hóa”: (i) Hạt nhân hóa lãnh đạo; (ii) Chuẩn hóa văn bản pháp quy; (iii) Đơn giản hóa thủ tục hành chính; (iv) Tự động hóa tổ chức thực hiện; (v) Tối ưu hóa kết quả hoạt động. (5) Nâng cao đạo đức nghề nghiệp, văn hoá công sở, tính chuyên nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, chống tiêu cực có hiệu quả; tiếp tục phân cấp, cắt giảm thủ tục hành chính, đẩy nhanh tiến độ thẩm định và trình duyệt nhân sự thường xuyên theo quy định. Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành.

## **7. Đẩy mạnh công tác tổng kết thực tiễn, nghiên cứu khoa học, phát triển lý luận**

(1) Đầu tư thích đáng cho công tác nghiên cứu khoa học, phát triển lý luận về công tác tổ chức xây dựng Đảng. Coi trọng tổng kết thực tiễn, đúc rút kinh nghiệm, nhất là những mô hình mới, cách làm sáng tạo, hiệu quả. (2) Tăng cường phối hợp với các cơ quan liên quan và nghiên cứu, trao đổi, học tập kinh nghiệm của nước ngoài. Xây dựng và phát triển mạng lưới cộng tác viên khoa học. (3) Khẩn trương xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu chung về công tác tổ chức xây dựng Đảng. (4) Triển khai hoạt động của Viện khoa học tổ chức, cán bộ có hiệu quả. (5) Xây dựng và tổ chức thực hiện Chiến lược và kế hoạch tổng kết thực tiễn, nghiên cứu khoa học, phát triển lý luận trong lĩnh vực tổ chức xây dựng Đảng.

## **8. Nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền về xây dựng Đảng**

(1) Phát huy hiệu quả các phương tiện truyền thông trong việc tuyên truyền về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Chú trọng tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng những điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt với phương châm “*lấy tích*



cực đẩy lùi tiêu cực”, “lấy cái đẹp, dẹp cái xấu”. Tập trung chống suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; đấu tranh chống chạy chức, chạy quyền. (2) Bám sát sự chỉ đạo của Trung ương, cấp ủy các cấp và căn cứ tình hình thực tiễn tại địa phương, cơ quan, đơn vị để chủ động xây dựng và thực hiện kế hoạch tuyên truyền về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội XIII của Đảng. Tiếp tục quan tâm bồi dưỡng, nâng cao kiến thức về xây dựng Đảng cho đội ngũ phóng viên, biên tập viên của các cơ quan thông tấn báo chí. (3) Tổng kết, trao Giải báo chí toàn quốc mang tên “Búa Liềm vàng” gắn với các hoạt động kỷ niệm Ngày thành lập Đảng và phát động Giải năm tiếp theo một cách thiết thực, hiệu quả.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

(1) Căn cứ Kết luận, toàn Ngành cụ thể hóa phù hợp với tình hình, đặc điểm của địa phương, cơ quan, đơn vị để tổ chức thực hiện có hiệu quả; đồng thời, định kỳ (hàng quý, 6 tháng và cả năm 2019) tham mưu kiểm tra, sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời báo cáo về Ban Tổ chức Trung ương để tổng hợp, đề xuất khen thưởng những đơn vị làm tốt và phê bình, xử lý những đơn vị làm chưa tốt.

(2) Đối với những đề xuất, kiến nghị của các địa phương, cơ quan, đơn vị, Ban Tổ chức Trung ương sẽ tập trung nghiên cứu, tiếp thu, phối hợp và xử lý theo thẩm quyền.

(3) Trong quá trình thực hiện, các cơ quan làm công tác tổ chức xây dựng Đảng kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc, đề xuất, kiến nghị về Ban Tổ chức Trung ương qua các kỳ họp giao ban trực tuyến hoặc bằng văn bản để cùng phối hợp giải quyết./.

#### Nơi nhận:

- Bộ Chính trị, Ban Bí thư (để báo cáo);
- Các đồng chí Ủy viên Trung ương Đảng (để chỉ đạo);
- Các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Trung ương;
- Các ban cán sự đảng, Đảng đoàn, CQ ở TW; Văn phòng Tổng Bí thư;
- Các đơn vị sự nghiệp Trung ương, tập đoàn, tổng công ty lớn của Nhà nước;
- Các ban tổ chức tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Trung ương; các vụ (ban) tổ chức của các ban, bộ, ngành, đoàn thể Trung ương;
- Lãnh đạo Ban; các cục, vụ, đơn vị thuộc Ban Tổ chức Trung ương;
- Lưu VP, TH

#### TRƯỞNG BAN



**Phạm Minh Chính**